



CONVOCATORIA

Términos de Referencia para la Consultoría

Análisis del Fenómeno Migratorio y su Impacto en el Capital Humano en el Desarrollo Nacional del Perú

1. Antecedentes

CEPLAN es un organismo técnico especializado que ejerce la rectoría efectiva del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, conduciéndolo de manera participativa, transparente y concertada, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de la población y al desarrollo sostenible del país.

Con el objetivo de asegurar que la gestión del fenómeno migratorio y su impacto en el capital humano para el desarrollo nacional sea abordada con base al análisis técnico de las variables que caracterizan dicho fenómeno, se requiere la contratación de una consultoría que analice su dimensión económica y la correlación con el marco de política migratoria. Dicha consultoría debe involucrar a un profesional Especialista en Econometría y Negocios Internacionales y un Especialista en Migración y Gestión.

2. Objetivo General

Realizar un análisis exhaustivo del fenómeno migratorio en el Perú, analizando sus causas, consecuencias y su impacto en el capital humano y el desarrollo nacional. La consultoría busca identificar políticas y estrategias para maximizar los beneficios y mitigar los riesgos asociados a la migración, alineándose con las prioridades nacionales de diversificación económica, formalización y competitividad.

3. Objetivos Específicos

- Caracterizar la evolución de la migración en el Perú en los últimos 50 años, considerando los marcos convencionales y los enfoques de economía social de mercado y apertura económica, identificando las principales tendencias y patrones.
- Evaluar el enfoque de la Política Nacional de Gestión Migratoria (PNGM 2017-2025) en relación a la promoción de la migración calificada y compararlo con los estudios del FMI, OCDE, BID en materia de migración y refugio.
- Evaluar el impacto de la migración en el capital humano del país, considerando aspectos cuantitativos y cualitativos.
- Identificar políticas y estrategias para aprovechar al máximo el potencial de la migración en la diversificación económica, formalización y competitividad del país.
- Definir el perfil de los migrantes que el Perú requiere para el 2050 y caracterizar la migración recibida en los últimos años, orientado a contribuir al plan de productividad y competitividad nacional
- Proponer un marco de gobernanza para la gestión de la migración, involucrando a los actores clave del sector público y privado.
- Cuantificar los impactos económicos y sociales de la migración en el Perú, utilizando indicadores relevantes y modelos econométricos.

4. Alcance de la Consultoría

La consultoría comprenderá las siguientes etapas:

- Revisión bibliográfica: Recopilación y análisis de estudios, informes y datos estadísticos sobre migración, capital humano y desarrollo en el Perú.
- Análisis de datos: Utilización de bases de datos administrativas y encuestas para caracterizar los flujos migratorios, perfiles de los migrantes y sus impactos en el mercado laboral. Identificación de los factores que impulsan la migración (push factors) y atraen a los migrantes (pull factors), así como sus efectos en el mercado laboral, la economía, la sociedad y la cultura.
- Modelización econométrica: Desarrollo de modelos para cuantificar los efectos de la migración en variables macroeconómicas y sectoriales.
- Elaboración de propuestas: Formulación de recomendaciones de política pública para la gestión de la migración, considerando las prioridades nacionales de desarrollo y crecimiento económico y las lecciones aprendidas de otros países.

5. Perfil del Especialista

La consultoría por contratar debe incluir el aporte de un equipo multidisciplinario o en su defecto, la persona que la realice, debe cumplir con los siguientes perfiles:

- Especialista en Econometría y Negocios Internacionales: Experiencia en el diseño y aplicación de modelos econométricos para el análisis de datos económicos y sociales. Conocimientos sólidos en teoría económica internacional y comercio.
- Especialista en Migración y Gestión Pública: Experiencia en investigación y políticas públicas relacionadas con la migración. Conocimiento de los marcos legales y normativos nacionales e internacionales en materia de migración.

6. Entregables

- Informe final que incluya un diagnóstico del fenómeno migratorio en el Perú, un análisis de los impactos, y propuestas de políticas públicas.
- Base de datos con la información recopilada y analizada.
- Presentación de los resultados principales ante CEPLAN y otros actores relevantes.

7. Consideraciones Adicionales

- Enfoque de género: Se debe incorporar un enfoque de género en todas las etapas de la investigación, considerando las diferencias entre hombres y mujeres en términos de motivos para migrar, destinos, oportunidades y desafíos.
- Dimensiones territoriales: Se debe analizar la diversidad de los flujos migratorios en el Perú, considerando las diferencias regionales y locales.
- Articulación con otros estudios: Se debe vincular esta consultoría con otros estudios y proyectos relacionados con la migración en el Perú, a fin de evitar duplicaciones y aprovechar sinergias.

8. Tiempo de la consultoría y valoración

Se contratará la consultoría para ser desarrollada en 110 horas y la valoración económica debe ser contemplada en base a la misma.

9. Presupuesto y Condiciones

El presupuesto será acordado con el candidato seleccionado, y las condiciones de la consultoría serán establecidos en el contrato.

10. Política de Salvaguarda

CEDRO se reserva el derecho de solicitar a los/las candidatos/as la acreditación documentaria correspondiente a certificaciones, méritos, experiencia, entre otros aspectos declarados en su postulación.

Asimismo, cuenta con una política de Tolerancia CERO al hostigamiento, acoso, explotación y abuso sexual, por lo que se reserva el derecho de solicitar a los/las candidatos/as información sobre sus antecedentes y referencias personales, además de realizar las comprobaciones correspondientes.

11. Proceso de Selección

Las personas interesadas deberán enviar su CV actualizado, carta de motivación y una propuesta técnica y económica a la dirección convocatoriapersonal@cedro.org.pe con copia a pmendez@cedro.org.pe y obermudez@cedro.org.pe; en el asunto, colocar el nombre de la convocatoria.

La selección se realizará a través de un proceso de evaluación de méritos y entrevista.

Fecha fin de la convocatoria: 08 de diciembre de 2024