



---

# CONVOCATORIA

---

**Términos de Referencia para la Consultoría**

**Gobernanza Migratoria para la Integración de Políticas  
Pangubernamentales en la Región.**

## **1. Antecedentes**

CEPLAN es un organismo técnico especializado que ejerce la rectoría efectiva del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, conduciéndolo de manera participativa, transparente y concertada, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de la población y al desarrollo sostenible del país.

Con el objetivo de evaluar el enfoque migratorio en el marco de política públicas sectoriales de Perú y promover el enfoque pangubernamental en la gestión regional de las migraciones, se requiere la contratación de un especialista que analice el estado actual de la gobernanza migratoria regional, incluyendo la Dimensión Geopolítica y de Cooperación Internacional.

## **2. Objetivo General**

Evaluar el estado actual de la gobernanza migratoria en el Perú, identificando los principales desafíos y oportunidades en el contexto regional. Proponer un marco estratégico para fortalecer la gobernanza migratoria, promoviendo la integración de políticas públicas, la participación de la cooperación internacional y el respeto a los derechos humanos de los migrantes.

## **3. Objetivos Específicos**

- Analizar el contexto migratorio regional. Incluye: la identificación de las principales tendencias migratorias en la región de las Américas, con énfasis en los flujos hacia y desde el Perú (flujos sur-sur / sur – norte). La evaluación del impacto de los acuerdos comerciales y de integración regional en los flujos migratorios. El análisis del rol de los actores no estatales (ONGs, sociedad civil) en la gobernanza migratoria regional.
- Evaluar el marco de políticas migratorias nacionales. Incluye, el análisis de coherencia y eficacia de las políticas migratorias peruanas en el contexto regional. Identificar las brechas y desafíos en la implementación de estas políticas. Evaluar el marco legal y normativo relacionado con la migración en el Perú.
- Diseño de un marco estratégico para la gobernanza migratoria en el Perú, que integre las dimensiones de seguridad, desarrollo y derechos humanos. Incluye: Identificar los principios rectores y los objetivos estratégicos de la gobernanza migratoria. Definir un conjunto de indicadores para monitorear el avance de la implementación del marco estratégico.
- Evaluar los mecanismos de cooperación internacional existentes en materia de migración. Incluye, Identificar las oportunidades de cooperación para fortalecer la gobernanza migratoria en el Perú. Incluye el análisis del rol que desempeñan las instituciones internacionales/ multilaterales en materia de migración: Mercosur, Can, Alianza Pacífico, Declaración de los Ángeles, Alianza para la Prosperidad Económica de las Américas (APEP), Declaración de Cartagena, Conferencia Suramericana de Migraciones, Proceso de Quito, Response for Venezuelan (Response for All).

#### 4. Alcance de la Consultoría

- **Análisis histórico:** Revisar la historia de la migración en el Perú y su evolución en el contexto regional.
- **Análisis comparativo:** Realizar un análisis comparativo de las políticas migratorias de otros países de la región.
- **Enfoque de derechos humanos:** Garantizar un enfoque de derechos humanos en el análisis de las políticas migratorias y las prácticas de gestión fronteriza.
- **Dimensión de género:** Incorporar una perspectiva de género en el análisis de los flujos migratorios y sus impactos.
- **Participación ciudadana:** Promover la participación de la sociedad civil en el diseño e implementación de las políticas migratorias.
- **Análisis de los impactos socioeconómicos:** Evaluar el impacto de la migración en el mercado laboral, las remesas y el desarrollo local.
- **Análisis de la seguridad:** Evaluar los vínculos entre la migración y la seguridad, incluyendo la trata de personas, el tráfico ilícito de migrantes y la seguridad fronteriza.

#### 5. Perfil del Especialista

Se requerirá la contratación de un Especialista en Política Internacional y Gestión Pública con un mínimo de 5 años de experiencia y con estudios de postgrado en la materia.

#### 6. Entregables

- **Informe final que incluya el análisis** detallado de la situación actual de la gobernanza migratoria en el Perú, identificación de desafíos y oportunidades, y propuesta de un marco estratégico.
- **Mapa de actores con** los principales stakeholder involucrados en la gobernanza migratoria a nivel nacional y regional.
- **Matriz de indicadores:** Conjunto de indicadores para monitorear el avance de la implementación del marco estratégico de gobernanza migratoria regional con enfoque pangubernamental.
- **Plan de recomendaciones de política pública con** acciones concretas para fortalecer la gobernanza migratoria en el corto, mediano y largo plazo.
- **Guía de buenas prácticas:** Elaboración de una guía de buenas prácticas para la gestión de la migración en ámbito nacional y regional.

#### 7. Consideraciones Adicionales

- **Enfoque regional:** Priorizar el análisis de las dinámicas migratorias regionales y las experiencias de otros países.
- **Articulación con otros sectores:** Considerar la articulación de la política migratoria con otras políticas públicas (desarrollo, seguridad, inclusión social).
- **Sostenibilidad:** Proponer soluciones sostenibles a largo plazo para la gestión de la migración.
- **Participación de migrantes:** Garantizar la participación de los migrantes en el diseño e implementación de las políticas migratorias.

- Enfoque de ciclo de vida de la migración: Analizar las diferentes etapas de la migración (pre-migración, migración, post-migración).

## **8. Tiempo de la consultoría**

Se contratará la consultoría para ser desarrollada en 80 horas y la valoración económica debe ser contemplada en base a la misma.

## **9. Presupuesto y Condiciones**

El presupuesto será acordado con el candidato seleccionado, y las condiciones de la consultoría serán establecidos en el contrato.

## **10. Política de Salvaguarda**

CEDRO se reserva el derecho de solicitar a los/las candidatos/as la acreditación documentaria correspondiente a certificaciones, méritos, experiencia, entre otros aspectos declarados en su postulación.

Asimismo, cuenta con una política de Tolerancia CERO al hostigamiento, acoso, explotación y abuso sexual, por lo que se reserva el derecho de solicitar a los/las candidatos/as información sobre sus antecedentes y referencias personales, además de realizar las comprobaciones correspondientes.

## **11. Proceso de Selección**

Las personas interesadas deberán enviar su CV actualizado, carta de motivación y una propuesta técnica y económica a la dirección [convocatoriapersonal@cedro.org.pe](mailto:convocatoriapersonal@cedro.org.pe) con copia a [pmendez@cedro.org.pe](mailto:pmendez@cedro.org.pe) y [obermudez@cedro.org.pe](mailto:obermudez@cedro.org.pe); en el asunto, colocar el nombre de la convocatoria.

La selección se realizará a través de un proceso de evaluación de méritos y entrevista.

**Fecha fin de la convocatoria: 08 de diciembre de 2024**